

Server Mark d.o.o.
Joze Martinovića 9
10000 Zagreb
Tel: (+385 1) 3860-048
OIB: HR49136816030

OTKAZ UGOVORA O RADU

za vrijeme trajanja probnog perioda radnog odnosa

Na temelju članka 115. st. 4. Zakona o Radu, direktor Marko Gorša(u daljnjem tekstu Poslodavac) iz Zagreba, dana 14.09.2023. donosim

ODLUKU

O redovitom otkazu ugovora o radu sukladno čl. 113. st. 1 u svezi čl. 117. i 119. ZOR-a, koji stupa na snagu 14.09.2023., radniku Josipu Juretiću (u daljnjem tekstu Radnik) iz Zagreba, Ul. Erazma Barčiča 12, OIB 41184468055 koji po ugovoru sklopljenom 11.04.2023. s probnim radom od 6. mjeseci obavlja poslove Informatičar/Administrator.

Ugovor na neodređeno vrijeme sklopljen dana 11.04.2023 godine s probnim radom od 6. mjeseci se otkazuje za vrijeme otkaznog roka od 6. mjeseci zbog toga što se Radnik nije uklopio u radnu sredinu.

Radnik temeljem članka 53. st. 5. Zakona o Radu Radnik ima pravo na otkazni rok od 7 dana temeljem članka 121. st. 1. Zakona o radu, međutim u dogovoru s Poslodavcem omogućen je otkazni rok od 14 dana koji počinje teći od dana dostave ove odluke (14.09.2023.). Poslodavac je do kraja otkaznog roka Radnika oslobodio svih radnih obaveza i dolaska na posao. Poslodavac objavljuje radnika zaključno s datumom 28.09.2023.

Jedan potpisani primjerak dostavljen je osobno Radniku(dokaz potpis) kako bi se ispunila obveza prema članku 120. Zakona o Radu, a jedan primjerak ostavljen u arhivi Server Mark d.o.o.

Mjesto, Datum:

Zagreb, 14.09.2023.

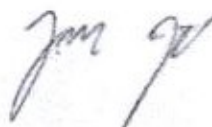
„SERVER MARK“ d.o.o.
za proizvodnju, trgovinu i usluge
ZAGREB — Joze Martinovića 9

MARKO GORŠA

(Direktor - Server Mark d.o.o.)

Primio:

Josip Juretić



Između Server Mark d.o.o. Jozе Martinovića 9, Zagreb (naziv i sjedište poslodavca)
OIB 49136816030 kojeg zastupa Marko Gorša (dalje: Poslodavac)
i JOSIP JURETIĆ, Ul. Erazma Barčića 12, 10000 Zagreb (ime i prezime, prebivalište radnika)
OIB 41184468055 (dalje: Radnik) dana 11.04.2023. sklopljen je

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

I. Opće odredbe

1. Ovim se Ugovorom utvrđuju međusobna prava, obveze i odgovornosti na radu između Poslodavca i Radnika.
2. Ovim ugovorom radnik zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme :

za obavljanje poslova : INFORMATIČAR/ADMINISTRATOR

Programiranje (administracija) , servis, održavanje, kontrola i instalacija elektronskih uređaja i aplikacija iz asortimana Poslodavca

Uspostava komunikacije s uređajima iz asortimana, administracija lokalnih uređaja i software (servera , korisničkih računala , mreže usklađivanje i prilagođavanje s postojećim aplikacijama za programiranje Administracija aplikacija iz asortimana(fiskalni sistem , itd.)

Korištenje poslovne aplikacije poslodavca

Rad u servisu i na terenu

Edukacija korisnika i pružanje korisničke podrške

Izrada servisne dokumentacije

Edukacija kod proizvođača

Suradnja sa kolegama koji rade kod poslodavca

Dostava robe korisnicima

Upravljanje službenim vozilima B kategorije.

Rad na zakonskoj ovjeri i potrebne radnje za dobivanje potrebnih dozvola

I sve ostale radnje koje su u programu poslodavca

3. Ugovorne stranke ugovaraju probni rad Radnika u trajanju od 6 mjeseci
4. Mjesto rada Radnika je u Zagrebu, a u slučaju potrebe Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.
5. Pored poslova navedenih u točki 2. ovog Ugovora Radnik će obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos.
6. Radnik počinje s radom 11.04.2023.

II. Plaće i naknade

1. Za realizaciju preuzetih obveza iz točke I.2. Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 1.759,00 EUR.
2. Isplata plaće obavljat će se jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
3. Uz plaću navedenu u točki II.1. ovog Ugovora Radniku pripada i naknada za prijevoz u maksimalnom iznosu do 47,00 EUR
4. Radnik ima pravo na povećanu plaću za:
 - otežane uvjete rada 10%
 - rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom i za rad na dan Uskrsa 50%
 - rad nedjeljom 35%
 - noćni rad 30%
 - prekovremeni rad 50%
 - za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada 10%

III. Troškovi i naknade

1. Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

IV. Radno vrijeme i godišnji odmor

1. Radnik će raditi u *(nepotrebno precrtati)* punom —~~nepunom~~ radnom vremenu od 40 sati tjedno.
2. Radno vrijeme određuje se *(nepotrebno precrtati)* jednokratno—~~dvokratno~~, te počinje u 8:00 sati i završava u 16:00 sati.
3. U tijeku rada Radnik ima pravo koristiti dnevni odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta.
4. Tjedni odmor Radnik će koristiti Nedjeljom.
5. Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od:
20 radnih dana (4 tjedna) koje može koristiti u 2 djela (subota i praznici se ne računaju u Godišnji odmor).

V. Čuvanje poslovne tajne

1. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Nakon prestanka rada kod poslodavca obavezuje se vratiti sva sredstva za rad , dokumentaciju , pristupne podatke (user name i lozinke) za pristup na računala, programe , sredstva za rad.

Te se nakon prestanka rada obavezuje da neće koristiti / zloupotrijebiti podatke za pristup na uređaje Poslodavca i poslodavčevih korisnika .

VI. Otkaz Ugovora o radu

1. Ovaj Ugovor mogu redovito ili izvanredno otkazati i Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom.
2. U slučaju kad Poslodavac redovito otkazuje, otkazni rok iznosi 30 dana, a u slučaju kad redovito otkazuje Radnik otkazni rok je do 45 dana u dogovoru sa poslodavcom kako bi osigurao prienos svojih znanja i iskustava na nove djelatnike koji će ga zamjeniti na njegovim poslovima kod Poslodavca.

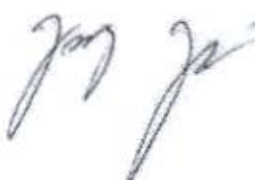
VII. Ostala prava i obveze Radnika i Poslodavca

Nema.

VIII. Zaključne odredbe

1. Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.
2. Ovaj Ugovor stupa na snagu 11.04.2023.
3. Ovaj je Ugovor sastavljen u 2 jednaka primjerka od kojih Poslodavac zadržava jedan, a Radnik jedan primjerak.

Radnik:



Poslodavac:



„SERVER MARKA“ d.o.o.
za prodaju, trgovinu i usluge
ZAGREB — Jozo Martinovića 8